

2025 YILI BİRİM İÇİ YÖNETİŞİM MODELİ

Meslek Yüksekokulunun yönetim modeli, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde oluşturulmuş; şeffaflık, katılımcılık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri esas alınarak yapılandırılmıştır. Kurumsal yaklaşım; yasal düzenlemeler, akademik gelenekler ve yüksekokulun stratejik tercihleri doğrultusunda şekillenmiştir.

Karar alma süreçleri; Müdürlük, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu aracılığıyla yürütülmekte; kontrol ve denge mekanizmaları kurullar üzerinden sağlanmaktadır. Kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti mevzuatla güvence altına alınmış olup, akademik ve idari paydaşların temsil edilmesine önem verilmektedir.

Öngörülen yönetim modeli ile fiili uygulamalar arasında uyum bulunmaktadır. Model, kişilere bağlı olmaktan ziyade kurumsal bir yapıya kavuşturulmuş; sürekliliği ve benimsenmişliği sağlanmıştır.

Meslek Yüksekokulunun akademik camia ile iletişimi düzenli ve etkindir. Üst yönetim tarzı, hedeflenen kurum kimliği ile uyumlu olup kurumsal kültür içerisinde yerleşmiş ve benimsenmiştir.

Organizasyon şeması ile bağlı olma ve raporlama ilişkileri açık biçimde tanımlanmış; görev tanımları ve iş akış süreçleri oluşturulmuş, yayımlanmış ve paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Mevcut yapı, kurumun gerçek işleyişini yansıtmaktadır.