

2025 YILI
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO İÇİN ÖZGÜN İZLEME, DEĞERLENDİRME VE
YENİLİKÇİ UYGULAMALAR REHBERİ

1. Özgün Yaklaşım ve İlkeler

Temel İlkeler:

1. **Meslek Odaklılık:** laboratuvar ve sağlık hizmetleri programlarının özel ihtiyaçları öncelikli.
2. **Öğrenci Merkezilik:** Uygulama becerisi, staj performansı ve mezuniyet sonrası iş başarısı temel kriterler.
3. **Kanıt Tabanlı İzleme:** Dijital kayıtlar, portföyler, video ve check list ile değerlendirme.
4. **Sürekli İyileştirme Döngüsü:** İzleme → Değerlendirme → Geri Bildirim → İyileştirme → İzleme.

2. MYO'ya Özgü Geliştirilmiş İzleme ve Değerlendirme Yöntemleri

İzleme Alanı	Özel Yöntem	Kanıt	Açıklama
Laboratuvar	Dijital Portföy	Portföyde fotoğraf, video, rapor	Deney ve uygulama kanıtları dijital ortamda kayıt altına alınır
Staj Performansı	360° Geri Bildirim	Süpervizör, akran, öz değerlendirme skorları	Hem akademik hem sektörel performans ölçülür
Müfredat Etkinliği	Veri Tabanlı Analiz	Başarı istatistikleri, sınav sonuçları	Öğrenme hedeflerinin gerçekleşme oranı tespit edilir
Öğrenci Memnuniyeti	Mobil Anket	Anket sonuçları	Ders ve uygulamalar sonrası hızlı geri bildirim alınır
Mezun Başarısı	Mezun İzleme Sistemi	Mezun anketleri, işveren geri bildirimi	İşe yerleşme süresi ve mesleki başarı izlenir

3. Özgün Uygulamalar

1. Simülasyon Laboratuvarı Günlüğü:

Öğrenci uygulamaları günlük dijital kayıt ile izlenir; eğitmen onayı alınır.

2. Uygulama Kanıt Kitapçığı:

Staj ve laboratuvar deneyimleri fotoğraf, video ve raporla belgelenir.

3. Akran Değerlendirme Sistemi:

Öğrenciler, laboratuvar ve klinik uygulamalarda birbirini kriter bazlı değerlendirir.

4. Gelişmiş İzleme Panosu:

Akademik ve idari personel, tüm öğrencilerin başarı, beceri, memnuniyet ve katılım verilerini tek panelden izler.

4. Sonuçlar ve Kanıtlar

Alan	Uygulama	Elde Edilen Sonuçlar	Kanıtlar
Laboratuvar	Dijital Portföy	%100 deney raporu eksiksiz teslim edildi	Portföy kayıtları
Staj Performansı	360° Geri Bildirim	Güçlü ve geliştirilecek yönler belirlendi	Geri bildirim formları
Müfredat Etkinliği	Veri Tabanlı Analiz	Bazı derslerde %80'in altındaki hedefler güncellendi	Analiz raporları
Öğrenci Memnuniyeti	Mobil Anket	Memnuniyet %87, önerilerle iyileştirme yapıldı	Anket raporları

5. Yenilikçi Uygulamaların Kurumsal İç Kalite Kültürüne Katkısı

5.1 Katkı Alanları

1. Şeffaf ve Kanıt Tabanlı Yönetim:

Akademik ve idari kararlar şeffaf ve veri odaklı.

2. Sürekli Öğrenme ve Gelişim Kültürü:

Öğrencilerin ve personelin geri bildirim ve değerlendirme süreçleri sürekli iyileştirmeye katkı sağlar.

3. Paydaş Katılımı ve İşbirliği:

360° geri bildirim ve mezun izleme sistemi, işveren ve sektör paydaşlarını kalite döngüsüne entegre eder.

4. Öğrenci Odaklı İnovasyon:

Mobil anketler ve akran değerlendirmeleri ile öğrencilerin sürece aktif katılımı sağlanır.

5.2 Analiz ve Değerlendirme Dokümanı Örneği

Yenilikçi Uygulama	Kurumsal Katkı	Ölçüt/KPI	Değerlendirme Sonucu
Dijital Portföy	Kanıt temelli karar alma	Portföy tamamlama oranı	%100 rapor ve kanıt teslimi
360° Geri Bildirim	Staj ve sektör uyumunun izlenmesi	Eksiklik tespit sayısı	Güçlü ve zayıf yönler netleşti
Mobil Anketler	Öğrenci memnuniyeti ve süreç iyileştirme	Memnuniyet skorları	%87 memnuniyet, önerilerle iyileştirme

6. Sürekli İyileştirme ve Kanıt Döngüsü

Süreç Akış Diyagramı:

[Uygulama ve Eğitim Süreci]



[Özgün İzleme ve Değerlendirme Yöntemleri]



[Kanıt Toplama (Portföy, Anket)]



[Analiz ve Raporlama]



[Geri Bildirim ve İyileştirme]

↻ (Sürekli Döngü)

Kanıt Tabanlı Sonuç:

- Yenilikçi uygulamalar, kurumun iç kalite kültürünü güçlendiriyor.
- Öğrenci ve mezun başarısı, uygulama becerisi ve memnuniyet artıyor.
- Kurum içi şeffaflık ve veri odaklı karar alma kültürü yerleşiyor.