

2025 YILI BİRİM İÇİ BÜTÜNLEŞİK YÖNETİŞİM ve DEĞİŞİM YÖNETİM MODELİ

Meslek Yüksekokulunda yönetim ve değişim yönetimi; kalite güvence sistemi ile entegre, kurumsallaşmış ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Yönetişim modeli karar alma, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerini kapsarken; değişim yönetimi bu yapı içerisinde sistematik olarak işletilmektedir.

1. Bütünleşik Modelin Yapısı

Yönetişim Yapısı (A1.1):

- Müdürlük
- Yüksekokul Kurulu
- Yüksekokul Yönetim Kurulu
- Komisyonlar (Kalite, Anket, Program Geliştirme vb.)

Değişim Yönetimi (A1.3):

- Geri bildirim → Karar → Uygulama → İzleme → İyileştirme
- PUKÖ döngüsü esas alınır
- Kurullarla kurumsal güvence sağlanır

Bu yapı sayesinde değişim süreçleri kişilere bağlı olmadan, kurumsal mekanizmalar üzerinden yürütülmektedir.